



اينوك
enoc

Кодекс корпоративной этики компании ENOC для третьих сторон

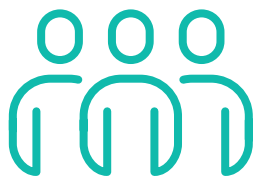
Наш способ достижения первенства



СОДЕРЖАНИЕ

- 3 ЭЛЕМЕНТЫ КОДЕКСА**
- 4 ПОСЛАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГРУППЫ**
- 6 ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС**
- 7 КАК СВЯЗАТЬСЯ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ЕНОС ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМУ СООТВЕТствиЮ**
- 8 ЭЛЕМЕНТЫ КОДЕКСА**
- 8 ЛЮДИ**
- 10 ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ**
- 13 УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ ГРУППЫ ЕНОС**
- 15 НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТствие**

КОДЕКС ЭЛЕМЕНТОВ



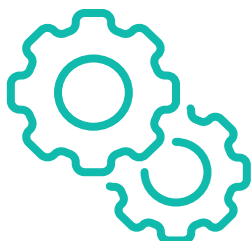
ЛЮДИ

Справедливое отношение / толерантность / зарплата и рабочие часы / детский и принудительный труд / промышленная безопасность, охрана труда и экология



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Конфликт интересов / деловые знаки внимания, подарки и развлечения / честная деловая практика / комплексная проверка поставщиков



УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ ENOC

Конфиденциальность информации ENOC / внутренняя информация / делопроизводство / собственность группы ENOC / интеллектуальная и служебная информация / социальные сети



НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Соблюдение антикоррупционного законодательства / управление рисками и аудиты / противодействие легализации доходов, полученных преступным путем / санкции и торговые ограничения / антимонопольная деятельность и конкуренция

Определения:

Группа ENOC: Emirates National Oil Company Limited (ENOC) L.L.C. и ее группа компаний.

Третья сторона (стороны): любые сторонние лица или организации, состоящие в договорных или деловых отношениях с группой ENOC, включая, но не ограничиваясь: поставщиками товаров, подрядчиками, агентами, дистрибьюторами, консультантами, поставщиками услуг, торговыми посредниками и/или любыми другими лицами, выполняющими работу для группы ENOC или от ее лица.

ПОСЛАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГРУППЫ

Группа ENOC является диверсифицированной организацией с единым видением, направленным на достижение превосходства во всех сферах деятельности. Успех нашей организации также определяется соблюдаемыми нами надежными стандартами корпоративного управления. В своей коммерческой деятельности мы придерживаемся высочайших этических стандартов, что закладывает прочное основание для роста в будущем.

Мы твердо убеждены, что взаимоотношения группы ENOC с третьими сторонами являются неотъемлемым элементом нашего движения вперед. Мы работаем с третьими сторонами по всему миру, и верим, что долгосрочные партнерские отношения выстраиваются за счет твердого понимания ценностей и целей друг друга.

Данный Кодекс корпоративной этики для третьих сторон («Кодекс») был разработан специально для вас, наших третьих сторон, чтобы дать четкое представление и понимание ценностей, ответственности, обязанностей и этических стандартов, соблюдаемых группой ENOC.

В Кодексе также подчеркивается приверженность группы ENOC оказанию вам поддержки в достижении долгосрочного успеха, выстраиваемого на крепких этических основах. Он делает акцент на нашем подходе к справедливому отношению, стандартам промышленной безопасности, охраны труда и экологии, поведению на рабочем месте, конфликту интересов, деловым знакам внимания, товарным знакам, делопроизводству и многому другому – вся информация структурирована, чтобы обеспечить эффективное и плодотворное сотрудничество.

Кодекс является не только руководством в отношении деловых предписаний и запретов. Он создан таким образом, чтобы дать представление об общих принципах корпоративного управления группы ENOC, и включает этические нормы, которыми мы руководствуемся, что является залогом добросовестного выполнения всех наших обязанностей. Мы будем тесно сотрудничать с вами, чтобы поспособствовать пониманию норм, изложенных в Кодексе, а также оказать поддержку для надлежащего распространения, внедрения, мониторинга и встраивания его принципов на всех уровнях в рамках ваших операций, связанных с группой ENOC.

Руководствуясь рекомендациями, изложенными в данном Кодексе корпоративной этики для третьих сторон, вместе мы сможем поддерживать высочайшие этические стандарты в отношении всей нашей коммерческой деятельности и выстраивать долгосрочные отношения.

Saif Humaid Al Falasi

Генеральный директор группы

НАШЕ ВИДЕНИЕ

«БЫТЬ ИННОВАЦИОННЫМ ПАРТНЕРОМ В СФЕРЕ ЭНЕРГЕТИКИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИМ УСТОЙЧИВЫЕ РЕШЕНИЯ И ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ».

НАША МИССИЯ

Мы предлагаем устойчивые и интегрированные решения мирового класса для сферы энергетики. Мы делаем это, стремясь к совершенству в работе, инновациям и удовлетворению требований наших сотрудников, клиентов и партнеров.

НАШИ ЦЕННОСТИ

Ценности группы ENOC заложены в букве и духе Кодекса:

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Мы продвигаем концепцию командной работы, деля ответственность, обязанности и результаты.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы верим в честность, искренность, надежность и порядочность при работе со всеми вовлеченными лицами.

ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы проявляем открытость, прямоту и последовательность во всех своих делах за счет ясных, простых и четких коммуникаций.

УВАЖЕНИЕ

Мы подтверждаем, признаем и ценим всех вовлеченных лиц.

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Во всей своей деятельности мы ставим клиентов на первое место.

ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС

Группа ENOC внедрила данный Кодекс для эффективного решения возникающих в отрасли задач и обеспечения соблюдения третьими сторонами высочайших этических норм в своей коммерческой деятельности. Группа ENOC признает значимость упрочения отношений с третьими сторонами, приверженными принципам, изложенным в данном Кодексе. Мы считаем, что такая приверженность необходима как надежная основа для наших стратегических партнерств и будущего роста.

В Кодексе изложены рекомендации для третьих сторон, имеющих договорные отношения с группой ENOC или трудоустроенных деловым партнером для выполнения работы для группы ENOC или от ее лица.

Третьи стороны несут ответственность за обеспечение соответствия всем применимым законам и нормативным актам в странах, где они ведут свою коммерческую деятельность. В ОАЭ они должны соответствовать требованиям Кодекса, а также любых других применимых политик группы ENOC. Если политики группы ENOC вступают в прямое противоречие с каким-либо применимым местным законом, то местный закон имеет преимущественную силу.

Права группы ENOC и третьих сторон регулируются положениями, предусмотренными в договорном соглашении и применимой законодательной базе. Данный Кодекс не предназначен для внесения изменений в положения договоров.

Третьи стороны группы ENOC несут ответственность за ознакомление с Кодексом и другими применимыми требованиями к коммерческой деятельности с группой ENOC всех своих сотрудников, взаимодействующих с группой ENOC. Наиболее актуальная версия Кодекса доступна на веб-сайте ENOC. Группа ENOC оставляет за собой право вносить изменения в Кодекс по своему единоличному усмотрению.

Что ENOC ожидает от вас как от третьей стороны:

- Обеспечить соблюдение положений данного Кодекса и любых иных применимых законов и нормативных актов со стороны всех ваших сотрудников, представителей и иных физических и юридических лиц, нанимаемых вами для ведения коммерческой деятельности или выполнения работы для группы ENOC или от ее лица.
- Незамедлительно уведомить группу ENOC в случае, если вам станет известно или возникнут подозрения в отношении потенциальных нарушений данного Кодекса или любых иных законов и нормативных актов сотрудниками либо третьими лицами. О таких инцидентах можно сообщить, позвонив на **Горячую линию ENOC по вопросам этики**.
- Признать, что любое несоблюдение требований данного Кодекса может негативно повлиять на ваши взаимоотношения с группой ENOC и
- При возникновении сомнений задать вопросы, связавшись с подразделением ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию, позвонив на Горячую линию ENOC по вопросам этики.

Определения:

Группа ENOC: Emirates National Oil Company, дочерние компании, находящиеся в ее полной собственности, и совместные предприятия.

Третья сторона (стороны): любые сторонние лица или организации, состоящие в договорных или деловых отношениях с группой ENOC, включая, но не ограничиваясь: поставщиками товаров, подрядчиками, агентами, дистрибьюторами, консультантами, поставщиками услуг, торговыми посредниками и/или любыми лицами, выполняющими работу или ведущими коммерческую деятельность для группы ENOC или от ее лица.



КАК СВЯЗАТЬСЯ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ENOC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМУ СООТВЕТСТВИЮ

Задать вопросы и получить разъяснения можно, обратившись в подразделение ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию по электронной почте ethicsenquiry@enoc.com

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ENOC ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

Горячая линия ENOC по вопросам этики была создана, чтобы дать возможность всем вовлеченным лицам сообщать о любых проблемах или случаях нарушения этики и ненадлежащего поведения, связанными с деятельностью группы ENOC, если такие проблемы не могут быть разрешены с помощью существующих отношений между третьей стороной и представителями группы ENOC.

Вы можете сообщить о предполагаемой незаконной деятельности или потенциальных нарушениях данного Кодекса в связи с коммерческой деятельностью группы ENOC, позвонив на Горячую линию ENOC по вопросам этики.

Горячая линия ENOC по вопросам этики

Объединенные Арабские Эмираты:

Бесплатный номер телефона: 800 ENOC Ethic (800 3662 38442)

Сингапур

Бесплатный номер телефона: 1800 3662 222 (1800 ENOC CBC)

Туркменистан

Местный номер: +993 65 409992

Саудовская Аравия:

Бесплатный номер телефона: 800 8500874

Горячая линия ENOC по вопросам этики – платформа для сообщений о неправомерных действиях

Веб-сайт: enoc.speakup.ae

Справочная линия по этике:

Электронная почта: Ethicsenquiry@enoc.com



ЛЮДИ

СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

ТОЛЕРАНТНОСТЬ

ЗАРПЛАТЫ И РАБОЧИЕ ЧАСЫ

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА

И ЭКОЛОГИЯ И ЭКОЛОГИЯ И ЭКОЛОГИЯ

СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

Третьи стороны должны справедливо относиться к каждому человеку и нанимать, отбирать, обучать, продвигать по службе и оплачивать труд своих сотрудников и агентов, исходя из заслуг, опыта и других связанных с работой критериев.

Третьи стороны должны обеспечить своим сотрудникам работу в условиях отсутствия харассмента и дискриминации, включая физическое насилие и словесные оскорбления на основе пола, расы, религии и этнической принадлежности. Третьи стороны должны соблюдать все применимые законы, регулирующие трудоустройство и кадровую политику.

ТОЛЕРАНТНОСТЬ

Третьи стороны должны поддерживать и уважать право каждого сотрудника на его личные убеждения и ценности. На рабочем месте не должны навязываться личные убеждения, за исключением указанных в Кодексе. Третьи стороны не должны использовать средства связи (письма, электронная почта, доски объявлений и т. п.) для пропаганды своих личных, религиозных, этнических, политических или других потенциально провокационных личных предпочтений.

ЗАРПЛАТА И РАБОЧИЕ ЧАСЫ

Третьи стороны должны выполнять применимое трудовое законодательство и другие законы и нормативные акты, связанные с обращением с сотрудниками и такими вопросами, как зарплаты, рабочие часы и сверхурочная работа. Третьи стороны должны своевременно выплачивать не менее минимального размера оплаты труда и компенсировать своим сотрудникам сверхурочную работу в соответствии с требованиями законодательства. Аналогично работникам должны предоставляться отпуска, отгулы и выходные в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Третьи стороны не должны прибегать к использованию недобровольного или принудительного труда, в том числе детского труда и рабства. Третьи стороны должны внедрять в своих операциях и системе снабжения эффективные меры, направленные на обеспечение соответствия применимым законам и нормативным актам по противодействию торговле людьми и рабству.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ

Третьи стороны несут ответственность за внедрение на своих объектах рабочих процессов, обеспечивающих защиту и сохранение природной среды, а также здоровье, безопасность и защиту сотрудников, клиентов, поставщиков, подрядчиков и широкой общественности.

Третьи стороны должны ответственно подходить к вопросам защиты окружающей среды и внедрять системный подход для выполнения следующих задач:

- обеспечение приверженности защите окружающей среды, например, путем удостоверения действительности и соответствия всему экологическому законодательству действующих разрешений, утверждений и регистраций;
- предотвращение загрязнения путем внедрения социально ответственных деловых практик, снижения количества или исключения отходов, по возможности замены материалов, продвижения идей сохранения природы, переработки и повторного использования материалов, а также эффективного использования природных ресурсов; и
- применение надлежащих методик управления отходами для безопасной утилизации отходов, образующихся во время операций, включая характеризацию, мониторинг, контроль и обработку перед удалением и утилизацией.

Как минимум, третьи стороны должны соблюдать местное и национальное законодательство в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии, применять современные руководящие практики, а также по возможности обеспечивать соответствие международно признанным стандартам и методикам.



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ДЕЛОВЫЕ ЗНАКИ ВНИМАНИЯ, ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВЩИКОВ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Группа ENOC требует от третьих сторон воздержаться от участия или создания видимости участия в любых действиях, включающих конфликт или обоснованно предсказуемый конфликт между собственными интересами и интересами группы ENOC.

Третьи стороны должны сообщать в меру своей осведомленности о любом потенциальном или фактическом конфликте интересов, связанном с группой ENOC, у любого из своих сотрудников, подрядчиков, агентов, представителей и/или дочерних организаций, работающих на группу ENOC или от ее лица.

Сюда, помимо прочего, могут относиться приведенные ниже примеры сообщения о конфликте интересов. Сюда входит использование конфиденциальной информации группы ENOC для личной выгоды или наличие финансовых интересов, связанных с группой ENOC, или наличие родственника, работающего в группе ENOC, до второй степени родства: отца, матери, сестры, брата, жены, мужа, сына, дочери, бабушки, дедушки, внука или внучки. Сюда также относятся родственники второй степени по браку аналогично списку, приведенному выше, например, шурин, деверь, невестка, золовка, свекор, свекровь, теща, тесть и т. п.

Если у третьей стороны возникли сомнения относительно того, является ли создавшаяся ситуация конфликтом интересов, то третья сторона обязана сообщить о ней в подразделение ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию, чтобы разрешить сомнения и обеспечить прозрачность.

ДЕЛОВЫЕ ЗНАКИ ВНИМАНИЯ, ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

Деловые подарки, которые ставят под угрозу или даже создают видимость угрозы в отношении принятия кем-либо объективных и честных деловых решений, неприемлемы. Третьим сторонам рекомендуется запросить консультацию у подразделения ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию в случае возникновения сомнений в отношении правомочности передачи или получения подарка.

Третьи стороны должны проявлять особую осторожность, когда речь идет об увеселительных мероприятиях и обмене подарками с государственными структурами/ чиновниками. Третьи стороны не должны передавать подарки сотрудникам ENOC и получать их от них во время проведения открытых торгов или переговоров по важному коммерческому вопросу.

Третьи стороны должны получить предварительное утверждение от группы ENOC на проведение увеселительных мероприятий или обмен подарками от лица группы ENOC.

ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

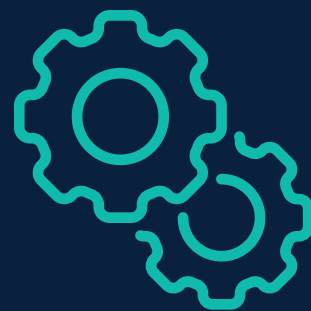
Третьи стороны должны честно конкурировать в соответствии с высочайшими этическими и профессиональными стандартами.

Третьи стороны должны гарантировать, что в основе их коммерческой деятельности лежат высококачественные услуги и конкурентные цены, а не некорректные, неэтичные или сомнительные деловые практики.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВЩИКОВ

Третьи стороны должны обеспечить соответствие своих поставщиков и иных лиц, утвержденных для работы на группу ENOC или от ее лица, указанным ниже принципам:

- Выбор любой третьей стороны, утвержденной для работы на группу ENOC или от ее лица, должен основываться на таких соответствующих критериях, как квалификация, конкурентные цены и репутация, и в своей коммерческой деятельности они должны руководствоваться применимыми политиками и процедурами осуществления закупок.
- Уведомлять и сообщать о существовании этической политики группы ENOC третьим сторонам, утвержденным для работы на группу ENOC или от ее лица.
- Проводить надлежащие комплексные проверки и проверки деловой репутации в отношении любых третьих сторон, утвержденных для работы на группу ENOC или от ее лица.
- Убедиться, что любая третья сторона, утвержденная для работы на группу ENOC или от ее лица, разделяет приверженность соответствию всем применимым местным и международным законам, торговым соглашениям и нормативным актам, а также соблюдает высочайшие этические и профессиональные стандарты.
- В ситуации, когда требуется комплексная проверка в отношении нормативно-правового соответствия, группа ENOC ожидает от третьих сторон предоставления точной и полной информации, облегчающей проведение комплексной проверки, осуществляемой группой ENOC.



УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ И ИНФОРМАЦИЕЙ ЕНОС

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ЕНОС

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

ИМУЩЕСТВО ЕНОС

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ И СЛУЖЕБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЕНОС

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ENOC

Третьи стороны должны принимать надлежащие меры для защиты конфиденциальной информации группы ENOC и делиться ею только при определенных обстоятельствах и при наличии разрешения и письменного согласия от ENOC.

Особое внимание надо уделять защите конфиденциальной информации группы ENOC, которая не представлена в публичном поле.

Третьи стороны должны немедленно уведомить подразделение ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию в случае раскрытия информации группы ENOC или использования ее в несанкционированных целях.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Третьи стороны не должны стремиться получить доступ к закрытой информации, конфиденциальной информации конкурента или любых других третьих сторон для использования ее в целях личной выгоды.

Третьи стороны не должны давать советы или рекомендации в отношении покупки или продажи биржевых бумаг, фондовых активов, опционов или акций на основе внутренней информации или материалов и закрытой информации.

Третьи стороны должны незамедлительно сообщить в подразделение ENOC по деловой этике и нормативно-правовому соответствию о любом подозрении в ненадлежащем использовании внутренней информации, полученной во время работы на группу ENOC или от ее лица.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Третьи стороны должны обеспечить полноту, достоверность, точность и надлежащее поддержание всех внутренних и внешних отчетов, а также документов, созданных, опубликованных или переданных вовлеченным лицам, в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

ИМУЩЕСТВО ENOC

Третьи стороны, имеющие доступ к имуществу группы ENOC, должны защищать ее и обеспечить ее эффективное использование; кроме того, они обязаны сообщать о любых предположительных инцидентах мошенничества или краж по Горячей линии ENOC по вопросам этики.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ И СЛУЖЕБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ENOC

конфиденциальную информацию, коммерческие тайны, запатентованные изобретения, процессы, товарные знаки, логотипы и объекты авторского права, а также ее использование исключительно в интересах группы ENOC и в соответствии с ранее заключенным соглашением с группой ENOC.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Третьи стороны не должны публиковать официальные заявления от лица группы ENOC и должны получить письменное утверждение от отдела коммуникаций группы ENOC перед публикацией каких-либо официальных заявлений, включающих группу ENOC, в любых СМИ или социальных сетях.



НОРМАТИВНО- ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ

СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И АУДИТЫ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ ПОЛУЧЕННЫХ
ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ

САНКЦИИ И ТОРГОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И КОНКУРЕНЦИЯ

СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Третьи стороны должны внедрять эффективные меры в свои операции для профилактики взяточничества и коррупции.

Третьи стороны должны соблюдать применимые антикоррупционные законы и нормативные акты и противодействовать взяточничеству, поощрительным платежам и предоставлению, обещанию и санкционированию передачи чего-либо ценного для получения или сохранения коммерческой деятельности, связанной с группой ENOC, со стороны своих сотрудников, агентов и/или представителей.

Третьи стороны не должны поддерживать какую-либо незаконную или криминальную деятельность, включая легализацию доходов, полученных преступным путем, и мошенничество.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И АУДИТЫ

Третьи стороны должны внедрить надлежащие меры для выявления рисков, связанных с их операциями, и учредить необходимые средства контроля для минимизации выявленных рисков.

Третьи стороны должны периодически проводить объективные и независимые аудиты, с учетом высочайшего уровня деловой этики, добросовестности и честности.

Третьи стороны должны остерегаться любых проблем, связанных с этикой и нормативно-правовым соответствием, которые могут возникнуть при выполнении задач для группы ENOC или от ее лица, и быть готовы к сотрудничеству с группой ENCO в случае проведения внутренних или внешних расследований в отношении любой работы, выполненной для группы ENOC или от ее лица.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ

Третьи стороны должны соблюдать применимые законы, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем, и не должны вовлекаться в легализацию доходов, полученных преступным путем, включая сокрытие незаконных средств, полученных в ходе незаконной деятельности.

Третьим сторонам рекомендуется не принимать на себя обязательства по договорам, которые кажутся подозрительными в этом отношении или могут способствовать легализации доходов, полученных преступным путем, в той или иной форме.

САНКЦИИ И ТОРГОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Третьи стороны должны соблюдать и воздерживаться от нарушения любых международных торговых законов и санкций.

Третьим сторонам рекомендуется проводить надлежащие комплексные проверки и отсеивать потенциальных деловых партнеров с учетом применимых санкционных списков до подписания с ними договоров.

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И КОНКУРЕНЦИЯ

Третьи стороны должны соблюдать все применимые антимонопольные законы во всех юрисдикциях, где осуществляется их деятельность.

Соответственно, третьи стороны не должны заключать соглашения, которые могут ограничивать торговлю, включая ценовой сговор, разделение или влияние на рыночную конъюнктуру, сговор при участии в торгах, ограничение производства, отказ продавать определенным клиентам или приобретать у определенных поставщиков и незаконное ограничение конкуренции.



Горячая линия ENOC по вопросам этики:

Объединенные Арабские Эмираты:

Бесплатный номер телефона: 800 ENOC Ethic (800 3662 38442)

Сингапур

Бесплатный номер телефона: 1800 3662 222 (1800 ENOC CBC)

Туркменистан

Местный номер: +993 65 409992

Саудовская Аравия

Бесплатный номер телефона: 800 8500874

**Горячая линия ENOC по вопросам этики – платформа для сообщений о
неправомерных действиях**

Веб-сайт: enoc.speakup.ae

Справочная линия по этике:

Электронная почта: Ethicsenquiry@enoc.com